

PUBLIC SPIRIT

FUNCTIEPROFIELEN

Voorzitter en Lid Raad van Commissarissen

Woningcorporatie Trudo Eindhoven

TRUDO

PublicSpirit

mr. Miriam Oosterwijk Keulers

mei 2022

Wat zoeken we?

Ben jij de voorzitter/commissaris die de kernwaarden van Trudo (innovatie, lef, verbinding) onderschrijft en enthousiast wordt van het businessmodel van Slimmer Kopen®? Word jij vooral aangetrokken door het vernieuwende en andere karakter van Trudo en ben je in staat om ons aan te sporen op die koers en de grenzen te blijven opzoeken voor onze kopers en huurders vanuit onze missie 'Supporting People'? Lees dan vooral verder.

Over Trudo

Sint Trudo kent al een lange geschiedenis van meer dan 100 jaar: in 1916 opgericht als reactie van de katholieken op de expansiedrift van Philips. Daarmee was Sint Trudo de eerste katholieke woningcorporatie van Eindhoven. In 1994 is Sint Trudo gefuseerd met het geprivatiseerde woningbedrijf van de gemeente Eindhoven. In 2022 is Trudo vooral een woningcorporatie die het vaak *net* even anders doet. Met bijzondere projecten, vernieuwende producten en grensverleggende initiatieven doen wij van ons spreken. Daarbij staat niet het vastgoed centraal, maar de mensen die we huisvesten. Dat zie je ook terug in onze missie, 'Supporting People', dat is het hogere doel dat Trudo bestaansrecht geeft. Trudo wil mensen die vooruit willen in het leven ondersteunen of faciliteren. Daarbij wordt een breder perspectief dan alleen het wonen gehanteerd. Samen met vele partijen in het netwerk beogen wij sociale stijging te faciliteren op vier maatschappelijke ladders: wonen, leren, werken en vrije tijd. In de uitvoering neemt Trudo in dat netwerk uiteraard met name het wonen en de sociale woonladder voor zijn rekening. De kernwaarden zijn lef, innovatie en verbinding.

Trudo is een financieel gezonde corporatie met een hoog ambitieniveau; de lat ligt van nature hoog. Last but not least onderscheidt Trudo zich door een enorm bouwvolume, specifieke dienstverlening voor bijzondere klanten en het zelf ontwikkelde Slimmer Kopen® product.

Meer informatie over de organisatie, jaarstukken en het jaarplan vindt u op www.trudo.nl.

Vacatures in de Raad van Commissarissen

De raad bestaat in beginsel uit (minimaal) vijf commissarissen. De raad kent twee commissies: een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Door het vertrek van een commissaris (met een juridisch profiel) is er op korte termijn een vacature in de raad. Bij voorkeur heeft de kandidaat eveneens een juridische achtergrond (of een bijzondere affiniteit hiermee) en zal per september 2022 worden benoemd op voordracht van het Klantenplatform. In dit opzicht wordt een meer generalistische insteek verwacht om recht te doen aan de diverse belangen van de klanten van Trudo.

Omdat in juni 2023 de voorzitter van de Raad van Commissarissen (RvC) vertrekt, is ervoor gekozen in dezelfde procedure te starten met de werving en selectie van een nieuwe voorzitter. Een maatschappelijk of volkshuisvestelijk profiel heeft daarbij de voorkeur, maar minstens zo belangrijk is dat de voorzitter op een verbindende en transparante wijze binnen de raad leiding geeft aan het toezicht vanuit de kernwaarden van Trudo. Zo weet de voorzitter mede door een actuele maatschappelijke betrokkenheid samen met de overige commissarissen de innovatieve kracht van Trudo (verder) te stimuleren. Idee is om die op 1 januari 2023 te laten instromen als lid/inkomend voorzitter.

Profiel van een commissaris - algemeen

In de Governancecode Woningcorporaties zijn uiteraard regels opgenomen over goed bestuur en toezicht binnen corporaties. Voorbeeldgedrag, transparantie, maatschappelijke verbondenheid en goede risicobeheersing zijn hierbij uiteraard van belang. De RvC houdt immers toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie en fungeert als klankbord voor de Raad van Bestuur. De RvC weegt daarbij maatschappelijk belangen af tegen de financiële continuïteit van de corporatie en beslist ook over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurders. Daarnaast is de RvC uiteraard ook verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

Naast deze formele punten vinden we het binnen Trudo belangrijk dat de RvC een volwaardig gesprekspartner is op strategisch niveau voor de (driehoofdige) Raad van Bestuur. We verwachten dat de commissarissen aan de ene kant generalist zijn en aan de andere kant een aandachtsgebied vertegenwoordigen (hetgeen bijvoorbeeld van belang is voor de bemensing van de commissies die de RvC heeft ingesteld). Commissarissen zijn besluitvaardig. Zij zijn bereid en in staat tot reflectie op het functioneren van de raad. De commissarissen moeten immers in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren, moeten weten vanuit welke maatschappelijke waarden ze toezicht houden om zodoende de juiste vragen te kunnen stellen aan de bestuurders.

Kortom, in zijn algemeenheid verwachten we dat onze commissarissen:

- affiniteit hebben met onze bewoners, met de sociale huursector, maar ook met middenhuur en koop;
- een mening hebben over de maatschappelijke uitdagingen van deze tijd (zoals armoede, duurzaamheid, flexibiliteit, cultuurverschillen, betaalbaarheid en leefbaarheid);
- creatieve geesten en verrassende denkers zijn en dit ook van anderen waarderen, want dat past bij Trudo;
- als persoon voldoende gezag hebben om volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan elkaar (als collega's) en gezamenlijk aan het bestuur;
- zich bewust zijn van de verschillende (governance)rollen die ze als commissaris hebben;
- besluitvaardig zijn, analytisch denkvermogen en een kritische opstelling hebben en met voldoende afstand kunnen kijken naar de dagelijkse gang van zaken;
- een helicopterview hebben, hoofd- en bijzaken kunnen onderscheiden en complexe vraagstukken kunnen beoordelen;
- thuis zijn in bestuurlijke besluitvormingsprocessen en -verhoudingen;
- moed, lef, vasthoudendheid en doortastendheid hebben: je moet lastige vragen durven stellen, ook als je daar aanvankelijk alleen in staat, in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen;
- er lol in hebben om in teamverband te opereren, open staan voor de mening van anderen en aanspreekbaar zijn voor collega-commissarissen, bestuurders, huurders, kopers en medewerkers;
- in staat zijn tot kritische zelfreflectie en evaluatie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter;
- onpartijdig en onafhankelijk zijn en zonder belangenverstrengeling kunnen optreden;
- en tot slot – niet onbelangrijk - voldoende tijd hebben voor de uitoefening van de functie! Houd rekening met gemiddeld minstens één verplichting/vergadering per maand, waarbij wordt verwacht dat je ook *overdag* vergaderingen kunt bijwonen.

De RvC streeft naar diversiteit en inclusie, naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling van de raad. Daarbij wordt uiteraard gekeken naar kennis, ervaring en achtergrond, maar ook naar gender, leeftijd, etnische afkomst en persoonskenmerken. De huidige samenstelling van de RvC bestaat uit 3 mannen en 1 vrouw met een gemiddelde leeftijd van ca. 60 jaar. Dit vraagt nadrukkelijk om meer diversiteit, inclusie en verjonging.

De specifieke profielen

Profiel van de voorzitter van de RvC

Voor de voorzitter van de RvC zoeken wij een ervaren toezichthouder en een maatschappelijk of een volkshuisvestelijk, innovatief profiel.

Specifiek:

- je voelt je aangetrokken door karakter en kernwaarden van Trudo, bent een innovatieve en creatieve geest en kunt benoemen wat je kunt bijdragen;
- je hebt ervaring als toezichthouder;
- verder ben je bekend met de maatschappelijke en volkshuisvestelijke opgave van een woningcorporatie en heb je jezelf bewezen op strategisch niveau. Zo heb je aantoonbaar het verschil gemaakt bijvoorbeeld als bestuurder/directeur van een maatschappelijke organisatie, een woningcorporatie of door een andere relevante functie bij bijvoorbeeld een ketenpartner;
- uiteraard ben je bekend met politiek/bestuurlijke besluitvorming en onderhandelingen;
- je bent maatschappelijk betrokken en je hebt hart voor de doelgroep: je weet uit ervaring hoe belangrijk de combinatie van geschikte huisvesting en sociale participatie voor die doelgroep is. Je voelt je thuis bij de missie van Trudo en straalt dezelfde waarden (leef, innovatie en verbinding) uit, ook in je persoonlijke performance. Kortom, een innovatieve houding.
- je kunt goed luisteren en hebt een wijze van leiding geven die past bij een eigentijdse governance en het belang van strategisch partnerschap ;
- je weet hoe je een groep professionals op een verbindende, inspirerende en transparante wijze leiding geeft vanuit de genoemde kernwaarden van Trudo;
- vanuit een actuele maatschappelijke betrokkenheid draag je er zorg voor dat de Raad de innovatieve kracht van Trudo (verder) weet te stimuleren;
- je zit vergaderingen efficiënt en effectief voor, in een open sfeer waarin iedereen kan meedoen vanuit doorleefde democratische principes;
- je hebt een duidelijke visie op de ontwikkeling van Trudo en wat dat op de langere termijn betekent voor medewerkers en organisatie;
- je hebt een duidelijke visie op moderne governance verhoudingen: boardroomdynamics en de rollen van commissarissen en bestuurders, met name vanuit oogpunt van integriteit en transparantie;
- je hebt oog voor anderen en weet altijd het gezamenlijk belang te benoemen;
- tot slot is het wenselijk als je binding met, en een uitgebreid, relevant netwerk hebt in de Brainportregio.

Profiel van commissaris met juridische achtergrond, op voordracht van het Klantenplatform

Voor dit profiel zoeken wij een toezichthouder met een brede maatschappelijke ervaring en een juridische achtergrond.

Specifiek:

- je voelt je aangetrokken door karakter en kernwaarden van Trudo en kunt benoemen wat je daarin kunt bijdragen;
- je hebt een juridische achtergrond of aantoonbaar goed inzicht in de juridische consequenties van bepaalde besluiten;
- affiniteit met volkshuisvesting in het algemeen en onze bewoners in het bijzonder, vinden wij belangrijk. Je hebt belangstelling voor wat er leeft onder de huurders en kopers van Trudo en een duidelijk beeld hoe je voeling wil onderhouden met het klantenplatform;
- je hebt kennis op het terrein van juridische vraagstukken zoals die voortkomen uit de rol van werkgever voor de bestuurders;
- je hebt een duidelijke visie op de ontwikkeling van Trudo en wat dat op de langere termijn betekent voor klanten van Trudo;
- je hebt een duidelijke visie op moderne governance verhoudingen: boardroomdynamics en de rollen van commissarissen en bestuurders;
- je hebt bij voorkeur een regionale binding met de Metropool Regio Eindhoven (MRE).

Vergoeding

De bezoldiging valt binnen het wettelijk kader van de WNT en de VTW-beroepsregel en bedraagt voor het lid (inclusief lidmaatschap remuneratiecommissie) € 13.550,- per jaar en voor de voorzitter € 20.250,- per jaar (prijspeil 2021).

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar. Herbenoeming voor een volgende termijn wordt afgewogen via een vooraf vastgestelde procedure.

Meer informatie

PublicSpirit kan je meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met mr. Miriam Oosterwijk, directeur van PublicSpirit. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers, beiden bereikbaar via telefoonnummer 033 4459124. Je kunt jouw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren **vóór 7 juni 2022**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Indien jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 7750.

Planning:

- | | |
|---|--|
| - Plaatsing vacature | : 13 mei 2022 |
| - Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit | : week 23-24 |
| - Presentatie kandidaten (shortlist) | : week 25 |
| - Selectiegesprekken bij Trudo | : week 26 |
| - Vervolggesprekken | : week 27 |
| - Proces aanvraag zienswijze Aw | : aansluitend |
| - Benoeming per | : 1 sept 2022 (lid) en 1 jan 2023 (vz) |

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dienen door de corporatie voorgedragen toezichthouders getoetst te worden aan de hand van de zo genaamde "fit en proper"-test door de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Dit conform de nieuwe Woningwet. Meer informatie over deze toetsingsprocedure vindt u op <https://www.ilent.nl/onderwerpen/governance-en-integriteit/zienswijze-geschiktheid-en-betrouwbaarheid>.

Bijlage

Per 1 januari 2022 wordt de herziene Woningwet wordt van kracht. Op een aantal onderdelen komt het beoogde doel centraler te staan dan de regels op detailniveau. Een van de uitvloeisels daarvan is dat de Autoriteit woningcorporaties (Aw) meer mogelijkheid krijgt voor maatwerk, ook met betrekking tot het toetsen van bestuurders en toezichthouders op geschiktheid en betrouwbaarheid en het toetsen van onverenigbaarheden van functies. Gedetailleerde regels worden teruggedrongen en vervangen door algemene principes (van rule based naar principle based).

Een groot aantal goedkeurings-vereisten vooraf worden vervangen door verantwoording achteraf.

Limitatieve lijsten van geboden en verboden worden omgezet in heldere principes. Zo wordt de wet ook toekomstbestendiger gemaakt. Het uitgangspunt daarbij is vertrouwen. Er wordt op die manier flexibeler omgegaan met bijvoorbeeld de lijst van opgestelde "competenties" en "lijst van onverenigbaarheden" zoals voor 1 januari 2022 als goedkeurings-vereisten werden gehanteerd. Voor de volledigheid is onderstaand een overzicht van beiden opgenomen.

Competenties

In het "Ontwerpbesluit toegelaten instellingen Volkshuisvesting 2015" is een bijlage 1 behorende bij Artikel 18 opgenomen met de competenties, in alfabetische volgorde, waar de toekomstige toezichthouder aan moet voldoen. Deze bijlage is in samenspraak met de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties opgesteld.

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen

van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Visie

Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

Lijst van onverenigbaarheden

(Conform de herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting)

Het lidmaatschap van een RvC is onverenigbaar met:

- a) het lidmaatschap van een bestuur van een toegelaten instelling;
- b) het eerdere lidmaatschap van het bestuur van de toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger;
- c) het eerdere lidmaatschap van de raad van toezicht van een toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger, indien ten tijde van dat lidmaatschap in verband met een ondeugdelijke bedrijfsvoering aan die toegelaten instelling een aanwijzing is opgelegd;
- d) het lidmaatschap van enige raad van toezicht, raad van commissarissen of dienovereenkomstige andere toezichthoudende instantie, indien een ander lid van de raad van toezicht van de betrokken toegelaten instelling zitting heeft in die zodanige raad of instantie;
- e) het lidmaatschap van een orgaan van, en een functie bij, een andere rechtspersoon of vennootschap die op het maatschappelijke belang gerichte werkzaamheden verricht, indien een bestuurder van de toegelaten instelling bestuurder is van die rechtspersoon of vennootschap;
- f) het lidmaatschap van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van gemeenten te behartigen;
- g) het lidmaatschap van een college van gedeputeerde staten van een provincie waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van provincies te behartigen;
- h) het lidmaatschap van een dagelijks bestuur van een waterschap waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van waterschappen te behartigen, en

- i) een functie als ambtenaar bij het Rijk, een provincie, een gemeente of een waterschap en enige andere functie, indien de aan die functie verbonden werkzaamheden meebrengen dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van de toegelaten instelling of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de volkshuisvesting.

Aanvullend: een persoon mag maximaal acht jaar van zijn leven zitting nemen in de raad van commissarissen van dezelfde corporatie of diens rechtsvoorgangers (Veegwet).