

MEMO

Aan: RvC
Van: Remuneratiecommissie (RC)
Datum: Vastgesteld tijdens RvC vergadering van 17-06-2024
Betreft: Beoordelings- en beloningsbeleid bestuurders Trudo

Inleiding

Deze notitie beschrijft het beoordelings- en beloningsbeleid met betrekking tot de bestuurders van Trudo. Het beleid is opgesteld op initiatief van de remuneratiecommissie en zal worden besproken binnen de gehele Raad van Commissarissen (RvC) en vastgesteld in de vergadering van de RvC op 17-06-2024. Ten minste eens per vier jaar beoordeelt de remuneratiecommissie het beleid en koppelt het resultaat hiervan terug aan de voltallige RvC.

Kaders

Het beoordelings- en beloningsbeleid is gebonden aan wetgeving, statuten en governanceregels.

Wetgeving

De maximale hoogte van de beloning van bestuurders van corporaties is bij wet geregeld. Van toepassing is de Wet Normering topinkomens (WNT). Voor woningcorporaties geldt daarnaast dat de maximale hoogte van de bezoldiging gekoppeld is aan een bezoldigingsklasse. Deze klassen zijn, kort samengevat, ingedeeld volgens het aantal verhuureenheden van de woningcorporaties en het inwoneraantal van de gemeente.

Jaarlijks stelt de minister van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties een overzicht vast van de maximale bezoldigingen voor het opvolgend jaar. Als peildatum voor de beloning in enig jaar geldt het aantal verhuureenheden dat de woningcorporatie in eigendom of beheer¹ heeft per 31 december van het tweede jaar voorafgaande aan het jaar waarin de bezoldigingsmaxima van toepassing zijn. Zo geldt voor het jaar 2024 dat het aantal verhuureenheden (vhe) per 31 december 2022 leidend is². Trudo bevindt zich momenteel (mei 2024) in grootteklasse F op basis van een bezit van tussen 5.001 en 10.000 verhuureenheden en een inwonersaantal van de gemeente Eindhoven tussen 150.001 en 375.000³.

¹ De omvang van het bezit wordt conform onderstaande weging geteld:

- woongelegenheden
 - Huurwoning: weging 1 VHE
 - Eenheden in verzorgingshuizen: weging 1 VHE
 - Overige woongelegenheden (zijnde onzelfstandige eenheden, bv. gedeelde douche, keuken en opgang; studentenwoningen): weging 1 VHE
- Overige verhuureenheden:*
 - Garages en parkeerplaatsen als aparte verhuurobjecten: weging 0,2 VHE
 - Bedrijfsruimten /winkels: weging 1 VHE
 - Maatschappelijk vastgoed: weging 2 VHE
 - Overig bezit: weging 0,2 VHE

² Op 31-12-2022 had Trudo 7552 verhuureenheden. Voor de WNT geldt het gewogen aantal van 6.252 (Bron: DVI 2022). Slimmer Kopen® wordt in deze aantallen niet meegenomen.

³ Het aantal inwoners van Eindhoven ligt op circa 244.000.

Statuten en Governance

De RvC stelt het beoordelings- en beloningsbeleid vast conform de geldende wettelijke kaders. Dit beleid, inclusief de beloning, wordt zowel in het jaarverslag als op de website van Trudo gepubliceerd (art. 21.10 Statuten en art. 3.4 Governancecode woningcorporaties). De remuneratiecommissie bereidt zowel het beoordelings- en beloningsbeleid als de jaarlijkse bezoldiging voor. De remuneratiecommissie beoordeelt jaarlijks het functioneren van de directeur-bestuurder en rapporteert over het proces in het jaarverslag (art. 3.8 Governancecode woningcorporaties).

Beleid Trudo

Het bestuur ontvangt uitsluitend een vaste beloning. Trudo kent geen flexibele beloningen.

Het maximum van bezoldigingsklasse F heeft niet alleen betrekking op salaris en de vakantietoeslag maar eveneens op andere componenten zoals belaste onkostenvergoedingen, werkgeversdeel pensioenpremie, fiscale bijtelling eventuele auto van de zaak. (deze opsomming is niet volledig, wij verwijzen voor een volledig overzicht van de bezoldigingscomponenten naar de uitvoeringsregeling WNT, artikel 2, lid 1). Trudo conformeert zich vanzelfsprekend aan de wet- en regelgeving.

De RvC stelt in de laatste vergadering van elk jaar de indeling in grootteklasse vast. De remuneratiecommissie ziet er jaarlijks op toe dat de beloning van de bestuurders binnen de grenzen van de geldende grootteklasse blijft, en dat, indien van toepassing, de overgang naar de juiste klasse wordt geëffectueerd.

Ontwikkelgesprek

We voeren geen beoordelingsgesprekken in de traditionele zin van het woord. Vanuit waarderend werkgeverschap zijn er doelstellingen en vindt er twee keer per jaar (in de zomer en aan het einde van het jaar) een ontwikkelgesprek plaats. Een dialoog tussen het bestuur en de remuneratiecommissie. Daarbij komen vragen aan de orde als 'welke resultaten heeft het bestuur geboekt?', 'wat gaat goed en wat kan beter?', 'hoe geeft het bestuur invulling aan de kernwaarden van Trudo?' hoe kan het bestuur zich verder ontwikkelen? Tijdens de gesprekken is er zowel aandacht voor de teamprestatie van het bestuur als voor de persoonlijke ontwikkeling van de individuele bestuurders. Eens in de twee jaar vindt er ook 360 graden feedback plaats.

De inhoud van deze gesprekken worden vastgelegd in een door de bestuurders en de remuneratiecommissie vastgesteld verslag.

De jaarlijkse verhoging van de WNT betreft prijscompensatie. Vanwege het feit dat de huidige bestuurders van Trudo zijn ingeschaald op het maximum van de WNT wordt er in deze bestuursperiode afgezien van een directe relatie tussen de jaarlijkse verhoging van de beloning van de bestuurders en hun functioneren. De huidige bestuursperiode loopt tot 1 maart 2026.